

## Werkgerelateerde Persoonlijkheidsvragenlijst (WPV)

### Doel

Inzicht geven in de persoonlijkheid van kandidaten. De WPV geeft een uitgebreide beschrijving van een groot aantal werkgerelateerde persoonlijkheidskenmerken.

### Toepassingsgebied

Het hrm-werkveld; selectie, assessment en advies. De gehele beroepsbevolking. Iedereen met voldoende begrip van het Nederlands om de vragen te kunnen begrijpen.

### Theoretische achtergrond

Het Five Factor Model (Extraversie, Vriendelijkheid, Zorgvuldigheid, Neuroticisme en Openheid), aangepast en aangevuld met enkele, door ervaren selectieadviseurs geformuleerde onderdelen, zoals Structuur en Gedrevenheid.

### Korte omschrijving

Een vragenlijst met 276 items, verdeeld over 25 schalen en vijf factoren (Invloed, Sociabiliteit, Gedrevenheid, Structuur en Stabiliteit). De Items zijn gesteld in de derde persoon enkelvoud.



The screenshot shows a digital questionnaire interface. At the top, there are two columns labeled 'meer naar positief' and 'meer naar negatief'. Below this, there are several rows of items, each with a set of five circular response options. The items listed are:

- Houd rekening met de gevoelens van anderen.
- Werk in een rustig tempo.
- Laat anderen wel eens aan hun lot toe.
- Ziet het beste team voor hij of zij al een tijd mee heeft.
- Vertrouwt alleen goede betrouwen.

At the bottom of the interface, there is a progress bar and a 'Beantwoord' button.

### Testversies

De WPV is doorontwikkeld op basis van de ProSiD-PI. De WPV komt ook beschikbaar voor lagere opleidingsniveaus, genaamd WPV Compact.

### Betrouwbaarheid

Voor de normgroep selectie ligt de interne consistentie van de schalen tussen (Cronbach's alpha) 0.78 en 0.93, gemiddeld 0.88. De betrouwbaarheid van de factoren ligt tussen (Stratified alfa) 0.95 en 0.96. Voor de normgroep advies ligt de interne consistentie van de schalen tussen (Cronbach's alpha) 0.86 en 0.94, gemiddeld 0.90. De betrouwbaarheid van de factoren ligt tussen (Stratified alfa) 0.96 en 0.97.

### Validiteit

Onderzoek geeft replicatie van de structuur. Uit onderzoek naar de interne validiteit blijkt de test te bestaan uit relatief onafhankelijke, homogene, betrouwbare en stabiele schalen. Constructvaliditeit: uit correlaties met de persoonlijkheidsvragenlijst FFPI blijkt zowel op schaal als factorniveau grote overeenstemming met een gemiddelde correlatie van .65 met corresponderende factoren. Uit onderzoek met de carrièrewaarden vragenlijst, de 360 graden beoordeling en onderzoek naar de achtergrondvariabelen liggen deze verbanden eveneens in de lijn der verwachtingen.

### Normgroepen

#### Advies Normgroep:

Dateert van oktober 2007 en bevat 5629 personen.

Geslacht: 47,9% man en 52,1% vrouw.

Opleidingsniveau: 25,1% lageronderwijs, 41,8% middelbaar onderwijs en 33,1 % hoger onderwijs.

Leeftijd: 15,3% 15-24 jaar, 58,4% 25-44 jaar en 26,3% 45-65 jaar.

#### Selectie Normgroep:

Dateert van oktober 2007 en bevat 1514 personen.

Geslacht: 38,6% man en 61,4% vrouw.

Opleidingsniveau: 17,2% lageronderwijs, 31,0% middelbaar onderwijs en 51,8% hoger onderwijs.

Leeftijd: 26,7% 15-24 jaar, 57,1% 25-44 jaar en 16,2% 45-65 jaar.

De normering is voor beide groepen zo uitgevoerd dat de achtergrond variabelen gewichten hebben kregen, zodat de normgroepen representatief zijn voor de beroepsbevolking.

### Testtijd

De testtijd bedraagt ongeveer 40 minuten.

### Rapportversies

Er kan gekozen worden voor een grafische of een tekstuele weergave van de resultaten. Als extra bijlage kan de competentie-indicator opgevraagd worden.

### Extra's

Hulpmiddel bij de interpretatie van de WPV is de competentie-indicator. Deze competentie-indicator geeft de mate van ontwikkelbaarheid van bepaalde competenties weer naar aanleiding van de scores op schaalniveau.

### COTAN

De handleiding van de WPV is ter beoordeling ingediend bij de COTAN.