

Werkgerelateerde Persoonlijkheidsvragenlijst Compact (WPV-C)

Doel

Inzicht geven in de persoonlijkheid van kandidaten. De WPV-C geeft een uitgebreide beschrijving van een groot aantal werkgerelateerde persoonlijkheidskenmerken.

Toepassingsgebied

Het hrm-werkveld; selectie, assessment en advies. De gehele beroepsbevolking, met name lager geschoolde kandidaten.

Theoretische achtergrond

Het Five Factor Model (Extraversie, Vriendelijkheid, Zorgvuldigheid, Neuroticisme en Openheid), aangepast en aangevuld met enkele, door ervaren selectieadviseurs geformuleerde onderdelen, zoals Structuur en Gedrevenheid.

Korte omschrijving

Een vragenlijst met 257 items, verdeeld over 25 schalen en vijf factoren (Invloed, Sociabiliteit, Gedrevenheid, Structuur en Stabiliteit). De items worden gesteld in B1 taalniveau zodat de vragenlijst door iedereen, ongeacht het opleidingsniveau, ingevuld kan worden.



The screenshot shows a digital questionnaire interface with a yellow header. It contains several rows of items, each followed by a 5-point Likert scale (represented by circles with numbers 1 to 5). The items are:

- Houdt rekening met de gevoelens van anderen.
- Wilt in een leuke baan.
- Laat anderen wel eens aan hun lot toe.
- Daar heb ik wel een beetje moeite mee.
- Werkvoel alleen goede betonnen.

Testversies

De WPV-C is ontstaan vanuit de WPV. De oorspronkelijke items van de WPV zijn hertaald naar B1 taalniveau, het niveau dat 95 procent van de Nederlandse bevolking zelfstandig begrijpt. Onderzoek heeft uitgewezen dat de WPV en de WPV-C equivalenten zijn.

Betrouwbaarheid

Voor de normgroep selectie ligt de interne consistentie van de schalen tussen (Cronbach's alpha) 0.77 en 0.93, gemiddeld 0.88.

De betrouwbaarheid van de factoren ligt tussen (Stratified alfa) 0.95 en 0.96.

Voor de normgroep advies ligt de interne consistentie van de schalen tussen (Cronbach's alpha) 0.81 en 0.94, gemiddeld 0.90.

De betrouwbaarheid van de factoren ligt tussen (Stratified alfa) 0.96 en 0.97.

Validiteit

Onderzoek geeft replicatie van de structuur. Uit onderzoek naar de interne validiteit blijkt de test te bestaan uit relatief onafhankelijke, homogene, betrouwbare en stabiele schalen.

Constructvaliditeit: uit correlaties met de persoonlijkheidsvragenlijst FFPI blijkt zowel op schaal als factorniveau grote overeenstemming met een gemiddelde correlatie van .65 met corresponderende

factoren. Uit onderzoek met de carrièrewaarden vragenlijst, de 360 graden beoordeling en onderzoek naar de achtergrondvariabelen liggen deze verbanden eveneens in de lijn der verwachtingen.

Normgroepen

Advies Normgroep:

Dateert van oktober 2007 en bevat 5629 personen. Geslacht: 47,9% man en 52,1% vrouw. Opleidingsniveau: 25,1% lageronderwijs, 41,8% middelbaar onderwijs en 33,1% hoger onderwijs. Leeftijd: 15,3% 15-24 jaar, 58,4% 25-44 jaar en 26,3% 45-65 jaar.

Selectie Normgroep:

Dateert van oktober 2007 en bevat 1514 personen. Geslacht: 38,6% man en 61,4% vrouw. Opleidingsniveau: 17,2% lageronderwijs, 31,0% middelbaar onderwijs en 51,8% hoger onderwijs. Leeftijd: 26,7% 15-24 jaar, 57,1% 25-44 jaar en 16,2% 45-65 jaar.

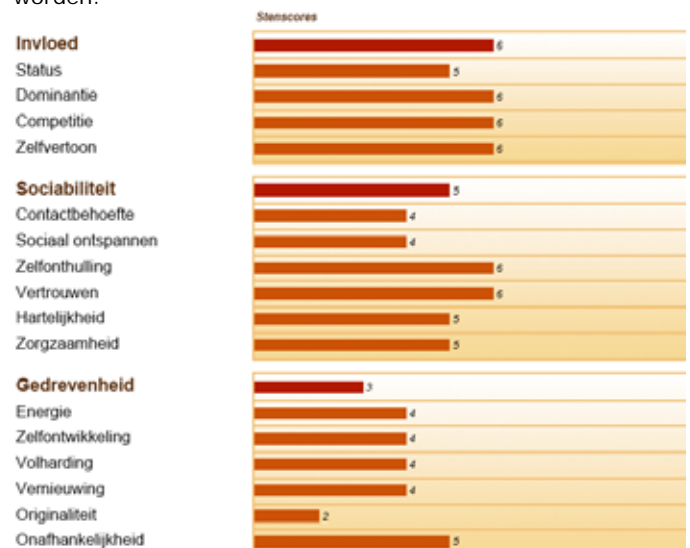
De normering is voor beide groepen zo uitgevoerd dat de achtergrond variabelen gewichten hebben kregen, zodat de normgroepen representatief zijn voor de beroepsbevolking.

Testtijd

De testtijd bedraagt ongeveer 40 minuten.

Rapportversies

Er kan gekozen worden voor een grafische of een tekstuele weergave van de resultaten. Als extra bijlage kan de competentie-indicator opgevraagd worden.



Extra's

Hulpmiddel bij de interpretatie van de WPV-C is de competentie-indicator. Deze competentie-indicator geeft de mate van ontwikkelbaarheid van bepaalde competenties weer naar aanleiding van de scores op schaalniveau.

COTAN

De handleiding van de WPV is ter beoordeling ingediend bij de COTAN.