

## Verkorte Motivatievragenlijst

### Doel

De Verkorte Motivatievragenlijst geeft inzicht in de zes hoofddimensies die in carrièrewaarden of motivatoren te onderkennen zijn, namelijk: Balans privé-werk, Creativiteit en uitdaging, Omgaan met mensen, Zekerheid en duidelijkheid, Ambitie en invloed en Lichamelijke inspanning.

### Toepassingsgebied

De Verkorte Motivatievragenlijst is bedoeld als losmaker in trainingen of om een gesprek op gang te brengen, bijvoorbeeld bij een intake. Voor meer serieuze toepassingen adviseren we de vragenlijst Carrièrewaarden in te zetten.

### Theoretische achtergrond

De vragenlijst is een verkorte versie van de Carrièrewaarden test van Fahr-Becker, gebaseerd op een factoranalyse. De theorieën waar deze test op gebaseerd is zijn verschillende motivatietheorieën zoals, Vroom's Motivatie-valentie- en prestatiemodel, Herzberg's Two Factor Theory en Maslow's Hierarchy of Needs.

### Korte omschrijving

Een kandidaat krijgt 30 beweringen te zien. Bij iedere bewering moet aangegeven worden in welke mate die bewering van toepassing is op de kandidaat. De antwoorden op de 30 items geven een score op zes motivatoren.



De afbeelding toont een screenshot van de online vragenlijst. Het scherm is geel en wit. Er zijn vijf beweringen te zien, elk met vijf cirkels die de mate van toepassing aangeven (van 1 tot 5). De beweringen zijn:

- Ik ben graag bezig met het bedenken van nieuwe zaken.
- Ik vind het prettig om mijn werk een concreet resultaat op te leveren.
- Ik vind het prettig om me in mijn werk inhoudelijk in te spannen.
- Ik vind het prettig om ik bezig ben met mensen te helpen.
- Ik vind het prettig om op de werkvloer te staan.

### Betrouwbaarheid

Voor de advies normgroep ligt de interne consistentie van de schalen tussen 0.79 (Ambitie en invloed) en 0.85 (Omgaan met mensen). De enige uitzondering hierop is de schaal Balans werk-privé. Deze schaal heeft een Alfa van 0.62.

### Normgroep

De normgroep dateert van oktober 2006 en bevat ruim 450 personen die de verkorte motivatievragenlijst ingevuld hebben tussen april 2003 en oktober 2006.

Geslacht: 35% man, 41% vrouw, 24% geslacht onbekend.

Opleidingsniveau: 14% LBO, 27% MAVO/MBO, 21% HAVO/HBO, 7% WO. Van 30% is het opleidingsniveau onbekend.

Leeftijd: 15% 16-24 jaar, 24% 25-34 jaar, 18% 35-44 jaar, 10% 45 jaar of ouder.

### Testtijd

De testtijd bedraagt ongeveer 5 minuten.

### Rapportversies

De resultaten worden tekstueel en grafisch weergegeven. Er wordt een overzicht gegeven van de primaire en secundaire motivatoren en van de demotivators van de kandidaat. Hieronder een voorbeeld van de grafische weergave van de zes hoofddimensies.

### Grafische weergave

