FAHR-BECKER
RECRUITMENT CONSULTANCY B.V.

Verkorte Motivatievragenlijst

Doel
De Verkorte Motivatievragenlijst geeft inzicht in de zes hoofddimensies die in carrièrewaarden of motivatoren te onderkennen zijn, namelijk: Balans privé-werk, Creativiteit en uitdaging, Omgaan met mensen, Zekerheid en duidelijkheid, Ambitie en invloed en Lichamelijke inspanning.

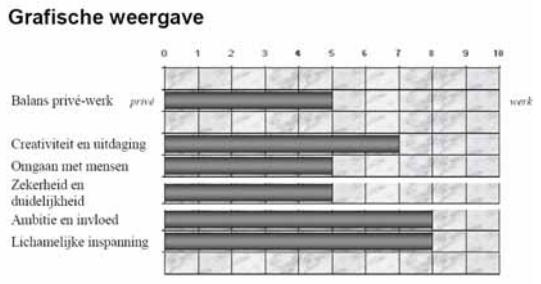
Toepassingsgebied
De Verkorte Motivatievragenlijst is bedoeld als losmaker in trainingen of om een gesprek op gang te brengen, bijvoorbeeld bij een intake. Voor meer serieuze toepassingen adviseren we de vragenlijst Carrièrewaarden in te zetten.

Theoretische achtergrond
De vragenlijst is een verkorte versie van de Carrièrewaarden test van Fahr-Becker, gebaseerd op een factoranalyse. De theorieën waar deze test op gebaseerd is zijn verschillende motivatietheorieën zoals, Vroom's Motivatie-valentie- en prestatiemodel, Herzberg's Two Factor Theory en Maslow's Hierarchy of Needs.

Korte omschrijving
Een kandidaat krijgt 30 beweringen te zien. Bij iedere bewering moet aangegeven worden in welke mate die bewering van toepassing is op de kandidaat. De antwoorden op de 30 items geven een score op zes motivatoren.

Betrouwbaarheid
Voor de advies normgroep ligt de interne consistentie van de schalen tussen 0.79 (Ambitie en invloed) en 0.85 (Omgaan met mensen). De enige uitzondering hierop is de schaal Balans werk-privé. Deze schaal heeft een Alfa van 0.62.

Normgroep
De normgroep dateert van oktober 2006 en bevat ruim 450 personen die de verkorte motivatielijst ingevuld hebben tussen april 2003 en oktober 2006.
Geslacht: 35% man, 41% vrouw, 24% geslacht onbekend.
Opleidingsniveau: 14% LBO, 27% MAVO/MBO, 21% HAVO/HBO, 7% WO. Van 30% is het opleidingsniveau onbekend.
Leeftijd: 15% 16-24 jaar, 24% 25-34 jaar, 18% 35-44 jaar, 10% 45 jaar of ouder.

Testtijd
De testtijd bedraagt ongeveer 5 minuten.

Rapportversies
De resultaten worden tekstueel en grafisch weergegeven. Er wordt een overzicht gegeven van de primaire en secundaire motivatoren en van de demotivatoren van de kandidaat. Hieronder een voorbeeld van de grafische weergave van de zes hoofddimensies.