

Talentspectrum

Doel

Het Talentspectrum geeft een indicatie van persoonlijkheidskenmerken in relatie tot werk.

Toepassingsgebied

Deze vragenlijst is vooral toepasbaar bij loopbaanadvisering, trainingen en coaching, waar de behoefte bestaat om op snelle en compacte wijze een indicatie te krijgen van persoonlijkheidskenmerken in relatie tot werk. Voor een uitgebreide persoonlijkheidsanalyse is het Talentspectrum niet geschikt, daarvoor kan de WPV ingezet worden. Ook voor selectie en assessment bevelen wij de WPV aan.

Theoretische achtergrond

Het talentspectrum is een verkorte versie van de ProSid-PI. Het Big Five Model heeft als uitgangspunt gediend voor het ontwikkelen van de ProSid-PI en het Talentspectrum. De factor Emotionele Stabiliteit is niet meegenomen in deze vragenlijst.

Korte omschrijving

Deze korte persoonlijkheidsvragenlijst bevat 115 items en meet twaalf werkgerelateerde persoonlijkheidskenmerken. De kenmerken worden gegroepeerd in vier clusters; Relationele, Sturende, Initiërende en Structurerende talenten. Daarnaast wordt een indicatie gegeven voor het potentieel op een twintigtal competenties.



The screenshot shows a web-based questionnaire interface. At the top, it says 'ProSid-PI' and 'Over deze schaling'. Below, there are several rows of items, each with a rating scale from 1 to 5. The items are: 'Ik gaag tegende komen', 'Heeft in een grote beslotenheid', 'Ik eigen mening doorzetten', 'Is een actief persoon', and 'Laat anderen zelf doen aan hun lot over'. At the bottom, there is a 'Bevragen' button and a progress indicator.

Betrouwbaarheid

De interne consistentie van de schalen ligt tussen 0.79 (Autonomie) en 0.92 (Structuur).

Normgroep

De normgroep dateert van oktober 2006 en bevat ruim 3800 personen die het Talentspectrum ingevuld hebben tussen maart 2003 en augustus 2006.

Geslacht: 37% man, 46% vrouw. Van 17% van de personen in de normgroep is het geslacht onbekend.

Opleidingsniveau: 13% LBO, 37% MAVO/VMBO, 19% HAVO/HBO en 5% WO/VWO. Van 26% van de personen is het opleidingsniveau niet bekend.

Leeftijd: 13% tussen 16-24 jaar, 16% tussen 25-34 jaar, 14% tussen 35-44 jaar, 9% ouder dan 45 jaar.

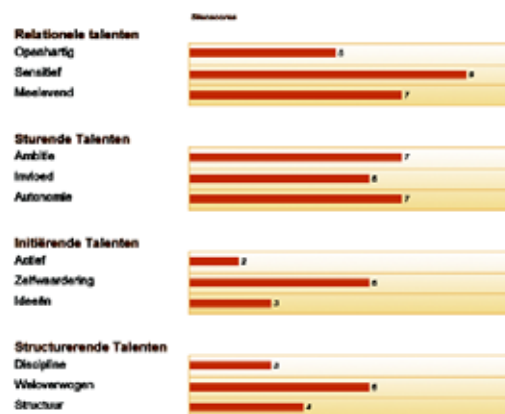
Testtijd

De testtijd bedraagt ongeveer 20 minuten.

Rapportversies

Er kan gekozen worden voor een grafische of een tekstuele weergave van de resultaten. Hieronder een grafische weergave van de resultaten. Daarnaast kan een competentie-indicator worden opgevraagd.

4. Grafische voorstelling talenten



Extra's

Hulpmiddel bij de interpretatie van de ProSid-PI is de competentie-indicator. Deze competentie-indicator geeft de mate van ontwikkelbaarheid van bepaalde competenties weer naar aanleiding van de scores op schaalniveau.