

Talentspectrum

Doel

Het Talentspectrum geeft een indicatie van persoonlijkheidskenmerken in relatie tot werk.

Toepassingsgebied

Deze vragenlijst is vooral toepasbaar bij loopbaanadvisering, trainingen en coaching, waar de behoefte bestaat om op snelle en compacte wijze een indicatie te krijgen van persoonlijkheidskenmerken in relatie tot werk. Voor een uitgebreide persoonlijkheidsanalyse is het Talentspectrum niet geschikt, daarvoor kan de WPV ingezet worden. Ook voor selectie en assessment bevelen wij de WPV aan.

Theoretische achtergrond

Het talentenspectrum is een verkorte versie van de ProSid-PI. Het Big Five Model heeft als uitgangspunt gediend voor het ontwikkelen van de ProSid-PI en het Talentspectrum. De factor Emotionele Stabiliteit is niet meegenomen in deze vragenlijst.

Korte omschrijving

Deze korte persoonlijkheidsvragenlijst bevat 115 items en meet twaalf werkgerelateerde persoonlijkheidskenmerken. De kenmerken worden gegroepeerd in vier clusters; Relationele, Sturende, Initiërende en Structurerende talenten. Daarnaast wordt een indicatie gegeven voor het potentieel op een twintigtal competenties.

De afbeelding toont een screenshot van de Talentspectrum vragenlijst. Het scherm is verdeeld in twee kolommen: 'Over deze schaling' en 'Over deze items'. Er zijn vier items te zien, elk met een rating schaal van 1 tot 5. De items zijn: 'Ik gaag tegende komen', 'Ik werk in een grote organisatie', 'Ik eigen mening doorzetten', 'Ik een actief persoon', en 'Laat anderen mij soms aan hun lijf over'. Het scherm heeft een oranje achtergrond en een 'Bevestigen' knop aan de onderkant.

Betrouwbaarheid

De interne consistentie van de schalen ligt tussen 0.79 (Autonomie) en 0.92 (Structuur).

Normgroep

De normgroep dateert van oktober 2006 en bevat ruim 3800 personen die het Talentspectrum ingevuld hebben tussen maart 2003 en augustus 2006.

Geslacht: 37% man, 46% vrouw. Van 17% van de personen in de normgroep is het geslacht onbekend.

Opleidingsniveau: 13% LBO, 37% MAVO/VMBO, 19% HAVO/HBO en 5% WO/VWO. Van 26% van de personen is het opleidingsniveau niet bekend.

Leeftijd: 13% tussen 16-24 jaar, 16% tussen 25-34 jaar, 14% tussen 35-44 jaar, 9% ouder dan 45 jaar.

Testtijd

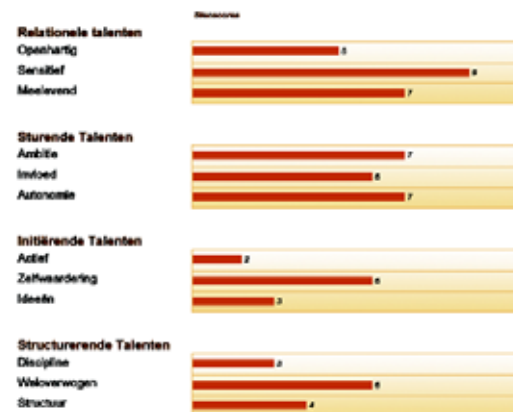
De testtijd bedraagt ongeveer 20 minuten.

Rapportversies

Er kan gekozen worden voor een grafische of een tekstuele weergave van de resultaten. Hieronder een grafische weergave van de resultaten.

Daarnaast kan een competentie-indicator worden opgevraagd.

4. Grafische voorstelling talenten



Extra's

Hulpmiddel bij de interpretatie van de ProSid-PI is de competentie-indicator. Deze competentie-indicator geeft de mate van ontwikkelbaarheid van bepaalde competenties weer naar aanleiding van de scores op schaalniveau.