

Mobiliteitsindicator

Doel

De Mobiliteitsindicator is ontwikkeld om in kaart te brengen in welke mate iemand zich op dit moment op de arbeidsmarkt oriënteert of beweegt en in hoeverre iemand zich gebonden voelt aan zijn huidige werk.

Toepassingsgebied

Het hrm-werkveld. De vragenlijst wordt voornamelijk ingezet bij loopbaanadvisering en bij onderzoek naar de mobiliteit van werknemers. Daarnaast is de vragenlijst bruikbaar bij re-integratie en outplacement, om inzicht te krijgen in de facetten die bijdragen aan de motivatie van kandidaten.

Theoretische achtergrond

Een te lage of te hoge mobiliteit kan voor organisaties problemen opleveren. Een te lage mobiliteit kan ervoor zorgen dat een organisatie minder wendbaar wordt, het is niet goed mogelijk om te vernieuwen. Bij een te hoge mobiliteit dreigt het gevaar dat er te veel kennis uit de organisatie vertrekt. In theorie komt mobiliteit voort uit de balans tussen de binding met de huidige baan en organisatie in relatie tot de aantrekkingskracht van andere alternatieven. De Mobiliteitsindicator is gebaseerd op de veldtheorie van Kurt Lewin en het VIE-Model van Vroom. Dit is aangevuld met de schaal Doelhelderheid, vanuit het idee dat alleen heldere doelen kunnen motiveren.

Korte omschrijving

De Mobiliteitsindicator bevat 40 items en geeft een resultaat op de volgende zes schalen: Actuele mobiliteit, Potentiële mobiliteit, Aantrekkingskracht andere baan, Doelhelderheid, Sollicitatieactiviteiten en Ervaren kansrijkheid. Kandidaten geven aan in hoeverre zij het eens of oneens zijn met een bewering.



Antwoord 1 van 5

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Een andere baan kan mij in snel meer tevredenheid geven dan mijn huidige situatie. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik voel in welke mate ik wil veranderen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik ben actief bezig met het zoeken naar een andere baan. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik wil graag een andere baan om meer kennis en ervaring op te doen. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Ik wil graag een andere baan om mijn kwaliteiten beter te kunnen benutten. | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Volgende

Betrouwbaarheid

Voor de normgroep ligt de interne consistentie van de schalen tussen 0.63 (Ervaren kansrijkheid) en 0.85 (Doelhelderheid).

Normgroep

De normgroep dateert van februari 2005 en bevat ruim 6200 personen die de Mobiliteitsindicator ingevuld hebben tussen februari 2003 en februari 2005.

Geslacht: 28% man, 25% vrouw. Van 47% van de personen in de normgroep is het geslacht onbekend.

Testtijd

De testtijd bedraagt ongeveer 15 minuten.

Rapportversies

Er kan gekozen worden voor een grafische of een tekstuele weergave van de resultaten.

5. Grafische weergave van de resultaten

