

Interessevragenlijst

Doel:

De vragenlijst geeft iemand inzicht in zijn of haar interesses of voorkeuren aangaande werk.

Toepassingsgebied:

Het hrm-werkveld. De test wordt voornamelijk ingezet bij loopbaanadvisering.

Korte omschrijving:

De test bevat 39 items die allen een 4-tal activiteiten of onderwerpen bevatten. Een kandidaat moet aangeven hoe aantrekkelijk hij of zij de activiteit of het onderwerp vindt.



| Item | 1 | 2 | 3 | 4 |
|------------------------------|---|---|---|---|
| Struikelgegevens analyseren | ○ | ○ | ○ | ○ |
| Medewerkers motiveren | ○ | ○ | ○ | ○ |
| plandelen | ○ | ○ | ○ | ○ |
| ontwerpen van bouwtekeningen | ○ | ○ | ○ | ○ |

Testversies:

Van deze persoonlijkheidstest zijn twee versies ontwikkeld, de interessevragenlijst H en L. De interessevragenlijst H bevat interessegebieden die aansluiten bij de indeling van HBO en WO opleidingen in Nederland. De interessegebieden van de interessevragenlijst L komen overeen met de indeling van opleidingen van het VMBO en het MBO.

Betrouwbaarheid:

Voor de normgroep ligt de interne consistentie van de schalen tussen 0.68 (Veiligheid) en 0.87 (Gezondheidszorg dieren). Uitzondering hierop zijn de schalen Biologisch en Politiek ($\alpha=0.59$).

Normgroep:

De normgroep dateert van augustus 2006 en bevat 2000 personen.
Geslacht: 40% man en 51% vrouw. Van 9% is het geslacht onbekend.

Opleidingsniveau: 4% LBO, 32% MAVO/MBO, 27% HAVO/HBO en 10% WO. Van 27% is het opleidingsniveau onbekend.
Leeftijd: 12% 16-24 jaar, 19% 25-34 jaar, 15% 35-44 jaar en 10% 45 jaar of ouder.

Testtijd:

Ongeveer 15 minuten.

Rapportversies:

De resultaten worden grafisch weergegeven. Hieronder een grafische weergave van de resultaten.

2. Grafische weergave van de resultaten

