

Carrièrewaarden I (Ipsatief)

Doel

De vragenlijst geeft inzicht in de carrièrewaarden of drijfveren van een persoon; brengt in kaart welke factoren van het werk iemand motiveren.

Toepassingsgebied

Het hrm-werkveld. De ipsatieve versie wordt voornamelijk ingezet bij selectieprocedures. Voor andere toepassingen is de normatieve versie bruikbaar.

Theoretische achtergrond

Het idee om deze vragenlijst te ontwikkelen ontstond omdat het adviseurs in het werkveld van loopbaanadvisering en selectie ontbrak aan een goede vragenlijst die inzicht gaf in iemands carrièrewaarden. Een dergelijke vragenlijst zou een goede toevoeging zijn voor het hrm-werkveld aangezien een match tussen kenmerken van een functie en iemands carrièrewaarden een belangrijke voorspeller voor motivatie is. De items zijn tot stand gekomen na analyse van interviews met loopbaankandidaten over hun motivatie. De achterliggende theorieën zijn verschillende motivatietheorieën. Bijvoorbeeld Vroom's Motivatie- valentie- en prestatiemodel, Herzberg's Two Factor Theory en Maslow's Hierarchy of Needs.

Korte omschrijving

Carrièrewaarden I meet twintig carrièrewaarden. Carrièrewaarden I bevat 190 items waarbij elk item bestaat uit twee tegenover elkaar staande stellingen. Bij ieder item moet worden aangegeven of de linker of de rechter stelling meer bij u past. De items worden gesteld in de derde persoon enkelvoud.



Testversies

Van deze persoonlijkheidsvragenlijst zijn twee versies ontwikkeld, een Ipsatieve en een Normatieve versie. Bij de I-versie zijn de items gepaard voor sociaal wenselijkheid. De N-versie is in de context van selectie niet bruikbaar.

Betrouwbaarheid

Voor de advies normgroep ligt de interne consistentie van de schalen tussen 0.63 (Concrete resultaten) en 0.87 (Fysiek actief zijn).

Voor de selectie normgroep ligt de interne consistentie van de schalen tussen 0.64 (Ontwikkelen) en 0.85 (Zinnvolle bijdrage).

Normgroepen

Advies Normgroep:

Dateert van mei 2006 en bevat ruim 2800 personen die de carrièrewaarden test ingevuld hebben tussen maart 2003 en mei 2006. De normgroep mag representatief geacht worden voor de Nederlandse beroepsbevolking.

Geslacht: 38% man, 43% vrouw. Van 19% van de personen in de normgroep is het geslacht onbekend.

Opleidingsniveau: 5% LBO, 31% MAVO/VMBO, 21% HAVO/HBO en 8% WO/VWO. Van 35% van de personen is het opleidingsniveau niet bekend.

Leeftijd: 9% tussen 16-24 jaar, 31% tussen 25-34 jaar, 21% tussen 35-44 jaar, 8% ouder dan 45 jaar.

Selectie normgroep:

Dateert van mei 2006 en bevat ruim 3300 personen die de carrièrewaarden test hebben ingevuld tussen april 2003 en mei 2006.

Geslacht: 26% man, 60% vrouw en 14% onbekend.

Opleidingsniveau: 1% LBO, 8% MAVO/VMBO, 22% HAVO/HBO en 14% WO. Van 54% is het opleidingsniveau niet bekend.

Leeftijd: 9% tussen 16-24 jaar, 20% 25-34 jaar, 7% 35-44 jaar, 4% ouder dan 45 jaar.

Testtijd

De testtijd bedraagt ongeveer 20 minuten.

Rapportversie

De resultaten worden zowel grafisch als tekstueel weergegeven. Er wordt een overzicht gegeven van de primaire, secundaire, neutrale motivatoren en van de demotivatoren.

3. Grafische weergave van de resultaten

