

Carrièrewaarden N (Normatief)

Doel

De vragenlijst geeft inzicht in de carrièrewaarden of drijfveren van een persoon; brengt in kaart welke factoren van het werk iemand motiveren.

Toepassingsgebied

Het hrm-werkveld. De normatieve versie wordt voornamelijk ingezet bij loopbaanadvisering.

Theoretische achtergrond

Het idee om deze vragenlijst te ontwikkelen ontstond omdat het adviseurs in het werkveld van loopbaanadvisering en selectie ontbrak aan een goede vragenlijst die inzicht gaf in iemands carrièrewaarden. Een dergelijke vragenlijst zou een goede toevoeging zijn voor het hrm-werkveld aangezien een match tussen kenmerken van een functie en iemands carrièrewaarden een belangrijke voorspeller voor motivatie is. De items zijn tot stand gekomen na analyse van interviews met loopbaankandidaten over hun motivatie. De achterliggende theorieën zijn verschillende motivatietheorieën. Bijvoorbeeld Vroom's Motivatie-valentie- en prestatie-model, Herzberg's Two Factor Theory en Maslow's Hierarchy of Needs.

Korte omschrijving

Carrièrewaarden N meet twintig carrièrewaarden. Deze Normatieve versie bevat 187 stellingen met een vijf punts Likert schaal lopend van 'zeer mee oneens' naar 'zeer mee eens'. Een kandidaat moet aangeven in hoeverre hij het met een stelling eens of oneens is. De items worden gesteld in de derde persoon enkelvoud.



The screenshot shows a digital questionnaire interface with a Likert scale. The statement is: "Ik lever graag voortreffelijk werk bij ziers wat ik onderaan". The scale ranges from "zeer mee oneens" (left) to "zeer mee eens" (right). The interface includes a progress bar at the top and a "Vragenlijst" button at the bottom right.

Testversies

Van deze persoonlijkheidsvragenlijst zijn twee versies ontwikkeld, een Normatieve en een Ipsatieve versie. Bij selectie dient de Ipsatieve versie gebruikt te worden, omdat daarbij wordt gecontroleerd voor sociaal wenselijkheid. In overige situaties is de Normatieve versie aan te raden.

Betrouwbaarheid

Voor de advies normgroep ligt de interne consistentie van de schalen tussen 0.81 (Balans werk-privé) en 0.93 (Zinnvolle bijdrage).

Normgroep

Advies normgroep:

Dateert van juli 2006 en bevat ruim 1900 personen die de carrièrewaarden test ingevuld hebben tussen februari 2003 en juli 2006.

Geslacht: 39% man, 50% vrouw. Van 11% van de personen in de normgroep is het geslacht onbekend. Opleidingsniveau: 6% LBO, 30% MAVO/VMBO, 27% HAVO/HBO en 9% WO/VWO. Van 28% van de personen is het opleidingsniveau niet bekend. Leeftijd: 11% tussen 16-24 jaar, 17% tussen 25-34 jaar, 19% tussen 35-44 jaar, 13% ouder dan 45 jaar. De normgroep mag representatief geacht worden voor de Nederlandse beroepsbevolking.

Testtijd

De testtijd bedraagt ongeveer 20 minuten.

Rapportversies

Er kan gekozen worden voor een grafische of een tekstuele weergave van de resultaten. Er wordt een overzicht gegeven van de primaire, secundaire en neutrale motivatoren en van de demotivatoren.

- **Hectiek**
 Hectiek motiveert u. U houdt van drukte om u heen, bent graag de hele dag bezig. U wilt graag in een hoog tempo doorwerken, u vindt het prettig met van alles tegelijk bezig te zijn. U moet voldoende te doen hebben op uw werk om de energie die in u zit kwijt te raken.
- **Carrière**
 Het stimuleert u wanneer u in uw werk iets kan bereiken, hogerop kan komen. Status is daar een onderdeel van. Een eervolle positie betekent veel voor u. U kunt daarbij competitief ingesteld zijn en u willen meten met anderen. Het stimuleert u om zelf goede prestaties te leveren ten opzichte van anderen.
- **Autonomie**
 U wordt gemotiveerd door een zekere mate van zelfstandigheid en autonomie in uw werk. U wilt zelf beslissingen kunnen nemen en bepalen wanneer en hoe u uw werk doet. U vindt het niet altijd prettig om verantwoording af te moeten leggen aan anderen. U wilt bij voorkeur op de hoofdlijnen aangestuurd worden.
- **Fysiek actief zijn**
 Beweging, sport of lichamelijk actief zijnervaart u als zeer prettig. U houdt er niet van om de hele dag achter uw bureau te zitten. Het kan voor u wellicht genoeg zijn om praktisch bezig te kunnen zijn, maar ook kan het betekenen dat u graag met uw handen werkt.
- **Aandacht**
 U wordt gemotiveerd door de gelegenheid om zichzelf te profileren, in de aandacht te staan. U vindt het prettig om op de voorgrond te staan, te vertalen wat u hebt meegemaakt. U kunt ervan genieten als men u interessant vindt en als de ogen op u gericht zijn.