

Algemene voorwaarden Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V.

Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. verleent diensten ten behoeve van opdrachtgevers door het tijdelijk ter beschikking stellen van recruitment personeel (detachering) en/of door werving en selectie van vast personeel.

Op alle diensten, offertes en andere uitingen van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. zijn haar algemene voorwaarden van toepassing. De toepasselijkheid van algemene voorwaarden van opdrachtgevers wordt uitdrukkelijk van de hand gewezen, tenzij deze uitdrukkelijk zijn aanvaard.

DEFINITIES

- A. *Opdrachtgever*: de natuurlijke- of rechtspersoon die aan Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. opdracht geeft tot uitvoering van nader bepaalde werkzaamheden en/of tot levering van nader bepaalde diensten.
- B. *Opdrachtnemer*: is steeds Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. of een door haar bij de uitvoering van de overeengekomen werkzaamheden ingeschakelde derde.
- C. *Detachering*: het op tijdsbasis aan opdrachtgevers ter beschikking stellen van eigen of externe medewerkers.
- D. *Werving en selectie*: het in opdracht en voor rekening van opdrachtgevers werven en selecteren van tijdelijk of vast personeel met het oogmerk van indiensttreding bij de opdrachtgever of een derde.
- E. *Selectieprocedure*: de procedure die moet leiden tot het presenteren van een of meerdere kandidaten ter vervulling van een vacature van de opdrachtgever of een derde.
- F. *Omzetbelasting*: over alle door Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. aan haar opdrachtgevers in rekening gebrachte bedragen wordt omzetbelasting berekend, tenzij uit de wet op de omzetbelasting of andere wettelijke regelingen voortvloeit dat geen omzetbelasting in rekening behoeft te worden gebracht.

ALGEMEEN

Totstandkoming van opdrachten

1. Een overeenkomst komt eerst tot stand wanneer een door de opdrachtgever ondertekende overeenkomst van opdracht, door Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. ondertekend, is geretourneerd, tenzij de opdrachtgever langs elektronische weg verzoekt om ter beschikkingstelling van persoonsgegevens van kandidaten uit het bestand van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. In dat laatste geval komt de opdracht tot stand door het verzoek van de opdrachtgever.

Opdrachtaanpassing

2. Zodra bij de uitvoering van de overeenkomst zich voor de opdrachtgever en/ of voor Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. onvoorziene omstandigheden voordoen, wordt direct overleg gevoerd tussen beide partijen omtrent eventuele aanpassing van de overeenkomst.

Gedragcode

3. Werving en selectie alsook detachering vindt plaats naar beste inzicht en conform de normen van goed vakmanschap. Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. zal naar beste eer en geweten de kandidaat op waarde schatten en dienovereenkomstig rapporteren aan de opdrachtgever. Hieraan

kunnen geen rechten worden ontleend. Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. gaat er vanuit dat de inlichtingen die kandidaten over zichzelf verstrekken juist en volledig zijn, zonder de juistheid of volledigheid te garanderen.

Tarieven

4. Tenzij anders aangegeven zijn tarieven steeds exclusief omzetbelasting en kosten waartoe onder meer, maar niet gelimiteerd, worden gerekend reiskosten en kosten woon- werkverkeer. Tarieven worden voorts jaarlijks aangepast aan de algemene loon- en kosten ontwikkeling in de branche. Daarnaast is Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. gerechtigd om door de overheid opgelegde verhogingen in de loonkostensfeer tussentijds aan de opdrachtgever door te berekenen.

Betaling

5. Voor betaling van facturen geldt een termijn van 14 dagen na factuurdatum. Indien de opdrachtgever niet tijdig betaalt, is deze zonder nadere ingebrekestelling in verzuim. In geval van niet tijdige betaling kan Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. naast de hoofdsom aanspraak maken op vergoeding van buitengerechtelijke incassokosten en wettelijke rente. De buitengerechtelijke incassokosten worden gefixeerd op 15% van de hoofdsom en de wettelijke rente wordt berekend naar de maatstaf die geldt voor handelstransacties.

Vertrouwelijkheid

6. Zowel de opdrachtgever als Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. gaan zorgvuldig om met persoonlijke informatie die verkregen is over de betrokken kandidaat.

DETACHERING

7. Er is sprake van detachering wanneer Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. een of meer interne of externe medewerkers op tijdsbasis ter beschikking stelt van de opdrachtgever. Ter beschikking stelling vindt plaats tegen een vooraf overeengekomen vergoeding per tijdseenheid. De opdrachtgever dient periodiek een door de gedetacheerde medewerker gepresenteerde urenstaat af te tekenen die dient als basis voor de facturering.
8. Op basis van het vooraf gemaakte profiel van de functie presenteert Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. kandidaten aan de opdrachtgever. Voor deze werving en selectie worden geen kosten in rekening gebracht. De opdrachtgever die binnen 12 maanden na afwijzing van een door Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. voorgestelde kandidaat, direct of indirect, gebruik maakt van de diensten van deze kandidaat, is daarvoor aan Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. een vergoeding verschuldigd gelijk aan de vergoeding die Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. zou hebben berekend over een traject van werving en selectie.
9. De rechtsverhouding tussen opdrachtgever en gedetacheerde medewerker is geen arbeidsovereenkomst. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen is de rechtsverhouding tussen opdrachtgever en Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. geen overeenkomst tot aanneming van werk. Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. garandeert dat in de vergoeding begrepen belastingen en premies steeds tijdig worden afgedragen aan de bevoegde autoriteit.
10. Indien de gedetacheerde medewerker door de opdrachtgever wordt ingezet op een door de opdrachtgever aangewezen locatie en/of onder eigen supervisie en instructie van de opdrachtgever werkzaam is, is de opdrachtgever verantwoordelijk voor de wijze waarop de

medewerker zijn werkzaamheden uitvoert.

11. Indien de supervisie en instructiebevoegdheid over de gedetacheerde medewerker(s) ligt bij Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. en/of de werkzaamheden plaatsvinden onder verantwoordelijkheid van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V., is Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. verantwoordelijk voor de wijze waarop de medewerker zijn werkzaamheden uitvoert.
12. Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. sluit iedere aansprakelijkheid uit voor schade veroorzaakt door de gedetacheerde werknemer gedurende de periode dat de laatste werkzaam is (geweest) onder leiding en verantwoordelijkheid van de opdrachtgever. Indien de werkzaamheden worden uitgevoerd onder leiding en verantwoordelijkheid van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V., is Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. slechts aansprakelijk voor beroepsfouten van de ingezette medewerker waartegen Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. zich heeft verzekerd.
13. Indien Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. aansprakelijk is, is haar aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat door de verzekeringsmaatschappij in het betreffende geval wordt uitgekeerd, vermeerderd met een eventueel eigen risico van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V.
14. Tijdens uitvoering van de detacheringopdracht en tot 12 maanden na beëindiging van de laatste detacheringopdracht is het de opdrachtgever verboden om de gedetacheerde medewerker direct of indirect voor haar werkzaam te doen zijn. Bij overtreding van dit verbod verbeurt de opdrachtgever een boete gelijk aan viermaal het voor de betreffende medewerker geldende detacheringtarief per volledige werkmaand, behoudens het recht van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. aanspraak te maken op volledige schadevergoeding en/of nakoming.
15. Partijen kunnen bij het sluiten van de detacheringovereenkomst overeenkomen, dat een detacheringcontract na verloop van zes aaneensluitende maanden, kan worden omgezet in een dienstverband met de opdrachtgever zonder toepassing van artikel 13.
16. Indien de opdrachtgever van mening is dat de door Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. gedetacheerde medewerker niet voldoet aan de overeengekomen condities of niet past binnen de organisatie van de opdrachtgever, kan de opdracht tussentijds worden beëindigd. De opdrachtgever dient in dat geval schriftelijk en deugdelijk gemotiveerd aan te geven op welk onderdeel de gedetacheerde medewerker tekortschiet. Wanneer de reden voor tussentijdse beëindiging tot genoegen van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. is aangetoond, eindigt de opdracht aan het einde van de kalendermaand waarin de opdracht werd opgezegd.
17. In geval de opdrachtgever een op hem/ haar rustende verplichting niet nakomt en na schriftelijke aanmaning daarmee in gebreke blijft, is Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. gerechtigd de overeenkomst van opdracht met onmiddellijke ingang op te zeggen en de gedetacheerde medewerker terug te trekken. Een en ander laat onverlet de financiële verplichtingen die uit de overeenkomst voor de opdrachtgever voortvloeien.
18. Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. heeft alle gedetacheerde medewerkers geheimhouding opgelegd omtrent al hetgeen hen in het kader van de uitvoering van de opdracht omtrent de opdrachtgever ter kennis komt.

WERVING EN SELECTIE

19. Werving en selectie wordt mede aangestuurd vanuit de webapplicatie van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V., waarop werkgevers hun vacature kunnen plaatsen en werknemers hun CV. Deze gegevens worden uitsluitend met toestemming van betrokkene ongepersonaliseerd op de website van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. geplaatst.
20. Werknemers kunnen gratis hun CV plaatsen op de website van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V.. Werkgevers kunnen eveneens gratis een vacature plaatsen. Tenzij anders overeengekomen is de opdrachtgever uitsluitend een vergoeding aan Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. verschuldigd indien een door haar voorgestelde kandidaat door de opdrachtgever wordt aangenomen.
21. Indien de opdracht beperkt is tot het verstrekken van persoonsgegevens van personen van wie het CV op de site is geplaatst, is Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. niet verantwoordelijk voor de juistheid en volledigheid van de door de betrokkene vermelde gegevens. In dat geval is de opdrachtgever ook zelf verantwoordelijk voor het traject van werving en selectie. De vergoeding voor het ter beschikking stellen van persoonsgegevens is verschuldigd ongeacht het resultaat.
22. Tenzij uitdrukkelijk anders overeengekomen, is in de werving- en selectiefee niet begrepen kosten van derden, zoals kosten van psychologische onderzoeken e.d.
23. Indien de opdrachtgever na werving- en selectiewerkzaamheden door Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V., binnen een tijdsbestek van 12 maanden nadat de kandidaat door Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. is voorgesteld, een eerder afgewezen kandidaat alsnog een contract aanbiedt of deze kandidaat, hetzij direct, hetzij indirect voor de opdrachtgever werkzaam doet zijn, is de opdrachtgever de hoogste fee verschuldigd zoals deze door Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. wordt berekend op het tijdstip dat de kandidaat is voorgesteld.
24. Indien binnen een maand na het ingaan van de arbeidsovereenkomst deze wordt opgezegd door een van beide partijen, zal Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. 50 % van de werving en selectie fee crediteren en terugbetalen aan de opdrachtgever. Gaan partijen binnen een periode van een jaar nadat zij zijn uiteengegaan wederom een arbeidsovereenkomst aan, dan is de opdrachtgever het gecrediteerde bedrag aan Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. verschuldigd.

VARIA

25. De opdrachtgever verplicht zich Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. op de hoogte te stellen of een voorgestelde kandidaat is aangenomen dan wel afgewezen middels een kopie van het arbeidscontract of een afwijzingsbrief.
26. Indien Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. werkzaamheden of diensten op factuurbasis verricht, behoudt zij zich het recht voor aan de opdrachtgever een voorschot in rekening te brengen voor werkzaamheden en kosten. Daarnaast behoudt Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. zich het recht voor van de opdrachtgever zekerheid te verlangen voor al verrichtte of nog te verrichten werkzaamheden, kosten en/of te verlenen diensten.

27. Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. behoudt zich het recht voor haar werkzaamheden op te (doen) schorten zolang de opdrachtgever met betaling in gebreke blijft. Voor daardoor ontstane schade is Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. niet aansprakelijk.
28. Nadat de werkzaamheden zijn beëindigd, zullen alle eventueel door de opdrachtgever ter beschikking gestelde originele stukken, aan de opdrachtgever worden geretourneerd. Het overblijvende deel van het dossier zal nog gedurende 10 jaren worden bewaard. Daarna zal het worden vernietigd.
29. Reclames ten aanzien van de inhoud van de stukken of afrekeningen, dient te geschieden binnen vier weken na dagtekening van de stukken c.q. binnen vier weken na afrekening. Na verloop van deze termijn vervalt het recht tot reclame.
30. Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. aanvaardt geen aansprakelijkheid voor gevolgschade bij haar opdrachtgever en/of derden, tenzij Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. ter zake een beroep kan doen op een verzekeringspolis. Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. beperkt haar aansprakelijkheid tot het bedrag dat in het voorkomende geval door haar assuradeur wordt uitgekeerd, vermeerderd met het eigen risico. Kan Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. geen beroep doen op een verzekering en is de aansprakelijkheid voor schade niet uitgesloten of beperkt, dan geldt als schademaximum het bedrag dat Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. voor de betreffende dienst in rekening heeft gebracht. Is het bedrag dat voor de betreffende dienst in rekening is gebracht afhankelijk van een tijdsfactor, dan is de aansprakelijkheid van Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. beperkt tot het bedrag dat in de maand voorafgaande aan het evenement door Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. aan de opdrachtgever in rekening is gebracht. Bij gebreke van een voorafgaande maand, is beslissend wat Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. in de maand waarin het evenement heeft plaats gevonden aan de opdrachtgever volgens afspraak in rekening zou brengen.
31. Zowel de opdrachtgever als Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. zijn gehouden tot zorgvuldige omgang met persoonlijke informatie die verkregen is over kandidaten die zijn betrokken geweest bij detachering en/of werving en selectie.
32. Geschillen tussen partijen worden beheerst door Nederlands Recht en worden met uitsluiting van de toepasselijke competentieregels gebracht voor de bevoegde rechter in het arrondissement Utrecht. Zowel de opdrachtgever als Fahr-Becker Recruitment Consultancy B.V. zijn gehouden tot zorgvuldige omgang met persoonlijke informatie die verkregen is over kandidaten die zijn betrokken geweest bij detachering en/of werving en selectie.